

Allegato 1 MSGI in Rev.04 del 27/11/2024

## POLITICA MADEK

*"La rotta verso il successo non è mai una linea retta, ma il risultato della capacità di adattarsi al cambiamento." – John Maxwell*

Redatto e sottoscritto dall'Amministratore  
Cortese Sebastiano

Madek si impegna a:



✓ **Valutare e gestire il contesto in cui opera**, considerando le esigenze e le aspettative di tutte le parti interessate (clienti, dipendenti, fornitori, comunità locali, azionisti) e **a operare in modo etico e responsabile.**

✓ **Assicurare la soddisfazione del cliente** attraverso la fornitura di prodotti e servizi di qualità, consegnati nei tempi concordati e conformi ai requisiti.

✓ **Garantire la redditività** necessaria per essere competitivi sul mercato e per sostenere la crescita sostenibile dell'azienda.

✓ **Prevenire e mitigare i rischi** per la salute, la sicurezza, l'ambiente e la reputazione dell'azienda, valorizzando al contempo le opportunità.

✓ Adottare le misure di **controllo dei rischi per la salute e sicurezza** dei dipendenti, fornitori, visitatori e delle persone della comunità in cui opera.

✓ Prevenire azioni o eventi che possano arrecare danno a persone e a beni

✓ Promuovere la **conoscenza e consapevolezza dei rischi** connessi alle proprie attività.

✓ Promuovere la salute e la sicurezza sul lavoro attraverso la **prevenzione degli infortuni, delle malattie professionali e di altre forme di danno alla salute, coinvolgendo attivamente tutti i lavoratori.**

✓ **Proteggere l'ambiente** riducendo al minimo gli impatti ambientali delle proprie attività, utilizzando le risorse in modo efficiente e promuovendo pratiche sostenibili, inclusa la prevenzione dell'inquinamento.

✓ **Utilizzare razionalmente e responsabilmente le risorse.**

✓ Ottimizzare e valorizzare la **gestione dei rifiuti** e promuovere l'adozione di comportamenti virtuosi

✓ **Creare valore per le comunità locali** in cui operiamo, minimizzando gli impatti negativi e massimizzando quelli positivi.

✓ Promuovere l'installazione e vendita di interventi ecosostenibili (es. installazione di pannelli fotovoltaici, impianti ad alta efficienza)

✓ **Rispettare i diritti umani** in tutte le nostre operazioni, a livello locale e globale.

✓ Adottare **comportamenti etici** in tutte le nostre relazioni commerciali.

✓ **Individuare e monitorare i fattori di contesto rilevanti nel perseguimento degli obiettivi strategici di crescita.**

✓ **Assicurare la trasparenza** nella comunicazione delle nostre pratiche e performance.

✓ **Promuovere la parità di genere** in tutti gli ambiti aziendali, garantendo pari opportunità di accesso, sviluppo di carriera e retribuzione per tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere.

✓ **Prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione** basata sul genere, adottando misure concrete per creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso.

✓ **Favorire la conciliazione vita-lavoro** per tutti i dipendenti, offrendo flessibilità e supporto per conciliare le esigenze professionali con quelle personali e familiari.

✓ **Rendere misurabili i progressi** verso la parità di genere attraverso l'utilizzo di indicatori specifici e il monitoraggio regolare dei risultati.



**Madek si basa principalmente sull'impegno al rispetto delle normative applicabili in materia di qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, etiche, sociali e di parità di genere** ricercando, nel contempo, concrete opportunità di miglioramento continuo della qualità dei processi aziendali.

Per questi motivi Madek adotta, come strumento di conduzione aziendale integrato, un Sistema di Gestione per la **Qualità** basato sui requisiti della norma UNI EN ISO 9001:2015, **Ambientale** basato sui requisiti della norma UNI EN ISO 14001:2015, **Salute e Sicurezza sul Lavoro** basato sui requisiti della norma UNI EN ISO 45001:2023, **Parità di genere** sui requisiti della norma UNI/PdR 125:2022, **Sistemi Gestione Sociale** sui requisiti della norma PAS 24000:2022 e **Rating di Legalità** ★ ★ +.

Madek si propone di raggiungere questi obiettivi attraverso:

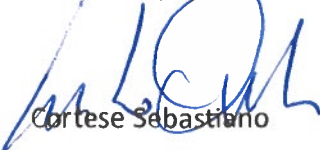
- la condivisione dei **valori aziendali** riportati nel codice etico aziendale;
- la chiara e precisa definizione di ruoli, compiti e responsabilità dei dipendenti;
- la disponibilità di adeguate risorse umane, tecniche e finanziarie;
- un efficace livello di formazione e addestramento dei dipendenti nonché un adeguato sistema di comunicazione aziendale;
- la definizione e comunicazione a tutto il personale di obiettivi ed indicatori misurabili nell'ambito di ogni processo;
- la consuntivazione annuale nell'ambito del Riesame della Direzione dei risultati raggiunti e la promozione delle conseguenti attività di miglioramento.

Tutto il personale Madek è tenuto a **contribuire** all'applicazione e **all'efficienza** del Sistema di Gestione, per quanto di propria competenza e nel **rispetto** delle procedure aziendali.

*"Madek è più di un'azienda: è l'impegno quotidiano a trasformare i valori in risultati, combinando eccellenza, sostenibilità e rispetto per le persone in ogni scelta e azione.*

*Ogni giorno lavoriamo insieme per un futuro basato su qualità, responsabilità e innovazione, trasformando sfide in opportunità e costruendo un mondo migliore."*

L'amministratore



Cortese Sebastiano